

1 庁内体制の充実

- (1) 和歌山市男女共生推進会議の開催
- (2) 男女共生施策ワーキンググループの充実
- (3) 職員への男女共同参画意識の浸透

2 計画の効果的な推進

- (1)計画に関する各施策の総合的かつ計画的な推進
- (2) 和歌山市男女共生推進協議会における計画の進捗状況の管理

3 市民との連携による男女共同参画の推進

- (1) 和歌山市男女共生推進協議会による意見の聴取と反映
- (2) 男女共同参画推進の核となる人材の育成
- (3) 男女共同参画に取り組む団体への支援

4 国・県・関係機関との連携

- (1) 国・県・関係機関への法制度等についての要望
- (2)国・県・関係機関との連携協力による効果的な施策の推進

市民の役割

実現する主体は市民

男女共同参画社会づくり

男女共生推進協議会の役割

- 男女共同参画施策への提言
- 「男女共同参画推進行動計画」の進捗管理
- 男女共同参画推進に関する調査・ 研究

行政の役割

「男女共同参画推進行動計画」の推進 及び進捗状況の把握・管理

- 男女共生推進協議会の開催
- 事業担当課等との連携
- 男女共生推進施策ワーキンググルー プの活性化
- 男女共生推進センター機能の充実
- 職員への男女共同参画意識の浸透

国・県・関係機関への 要望・連携・協力

5 成果指標と目標値

成果指標		現状値	目標値
基本的方向 I 男女の人権が尊重される意識づくり 3 ***********************************	家庭生活における男女の地位が「平等である」と回答した人の割合	39.1% (2020年度)	50% (2026 年度)
	夫は外で働き、妻は家庭を守るべき と思う人の割合	17.5% (2020年度)	12% (2026年度)
	社会全体で男女の地位が 「平等である」と回答した人の割合	15.6% (2020年度)	50% (2026 年度)
基本的方向Ⅱ 男女共同参画によるまちづくり 「「「「「」」 「「」」 「「」」 「「」」 「「」」 「「」」 「「」	審議会等における女性の登用率	29.6% (2021 年度)	40% (2026 年度)
	市職員の女性管理職登用率	9.6% (2021 年度)	15%以上 (2025年度)
	消防吏員に占める女性の割合	1.7% (2021 年度)	5% (2026 年度)
	自治会長に占める女性の割合	9.1% (2021 年度)	10% (2025 年度)
基本的方向II 男女共同参画社会実現のための環境づくり 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	市職員の男性育児休業取得率	18.9% (2020年度)	30% (2025 年度)
	保育所の待機児童数	26 人 (2021 年度)	〇人 (2022 年度以降)
基本的方向IV 配偶者等に対するあら ゆる暴力の根絶 「「「「「「「「「「」」」「「「」」」「「」」」「「」」「「」」」「「」」	DV に関する相談窓口を「知らない」 と回答した市民の割合	12.2% (2020 年度)	7% (2026 年度)
	DV 防止法の言葉も内容も「知らない」 と回答した市民の割合	10.4% (2020 年度)	5% (2026 年度)