

WAKAYAMA CITY



求める人材像

和歌山市に「誇り」と「愛着」を持ち、
「元気な和歌山市を実現したい」
という熱い思いを持つ人材を求めています。

和歌山市長
尾花 正啓



市民とともに考え、 市民から信頼される職員

市民と一緒にあって地域課題
の解決に取り組み、市民と
信頼関係を築くことができる。

向上心に富み、 豊かな未来を創造する職員

常に自己を成長させ、前例に
とられない柔軟かつ新たな
発想で、企画、提案ができる。

職務に誇りを持ち、 主体的に行動する職員

市職員として、職務に携わる
ことに誇りと責任を持ち、
市全体の利益のために、自ら
考え、積極的かつ主体的に
行動できる。

和歌山市の将来都市像



「きらり 輝く 元気な和歌山市」は、第5次和歌山市長期
総合計画(※)に定める将来都市像です。

その実現に向けて4つの分野別目標を設定し、施策を展開
しています。

※「第5次和歌山市長期総合計画」
令和8年度までのまちづくりの方向性を示す、
和歌山市のまちづくりに関する最上位計画。
和歌山市の各種個別計画や事業はこの計画に
基づいて策定・実施されます。

1 安定した雇用を生み出す産業が元気なまち

- 地域を支える既存産業の振興
- 新たな事業の創出と産学官金・異業種連携の促進
- 農林水産業の活性化
- 観光の稼ぐ力の強化
- 国際交流の推進
- 産業を支える「人」の確保

2 住みたいと選ばれる魅力があふれるまち

- 中心市街地の魅力向上
- 各地域における魅力的なまちづくり
- 魅力ある都市景観の創出
- 自然と共生する環境にやさしい社会の形成
- 郷土に誇りと愛着を育む文化・スポーツの振興と生涯学習の推進

3 子供たちがいきいきと育つまち

- 安心して子供を生み育てることのできる環境の整備
- 社会を生き抜く子供たちの学力の育成
- 生涯を通じた豊かな心と健やかな体の育成
- 安全・安心な教育環境の整備
- 家庭や地域における教育力の向上

4 誰もが安心して住み続けられる持続可能なまち

- コンパクトシティの実現
- 都市機能や市民生活を支える道路網の整備
- 豊かな暮らしを支える住環境の整備
- 防災体制の充実
- 消防力の充実
- 安全で安心な市民生活の確保
- 健康で元気に暮らせる環境づくり
- 人権尊重・男女共同参画の推進
- 将来に向かって希望の持てる福祉社会の形成
- 地域コミュニティの充実



つつじが丘総合公園にぎわい
・スポーツ公園ゾーンの整備



和歌山城でのドローンショー



和歌の浦あしべ庵のオープン



TGC 和歌山 2024

先輩職員のお仕事紹介

担当業務の内容と、和歌山市をめざす方たちへのメッセージです。

先輩職員の体験談を

もっと読めます！

「先輩職員メッセージ」



財政課 主任

(平成 29 年採用・事務職)

市を財政面から支える仕事

財政課は、市の予算編成や予算の適正執行に関する業務を行っています。その中で私は、地方公共団体間の財政不均衡を是正し必要な財源を保障するために交付される地方交付税、担当課との起債に関する協議、財務状況の報告等の業務に携わっています。財政課では市民と直接関わる機会は少ないですが、間接的に公共施設の建設などに関わり、事業を財政面から支える責任のある仕事を担っています。

頼りになる先輩職員がたくさんいます

市役所の業務は多種多様なため、様々な業務にチャレンジでき、周りの方と協力して働くことができます。また、定期的な異動があるためその都度専門的な知識を身に付けることも必要になりますが、新規採用職員をサポートするメンター制度もありますので、周りの先輩に頼ってください。やりたい仕事が決まっている方もそうでない方も、自分に向いた仕事ややりがいを見つけられると思います。ぜひ一緒に働きましょう。



下水道企画建設課 技術副主任

(平成 29 年採用・土木職)

下水道事業計画の策定と調整

市の下水道事業では、主に下水処理の普及促進、大雨時の浸水対策、下水施設の耐震化などを目的としています。私はこれらの事業を進めるための計画策定や変更、交付金や補助金を要望するための業務を行っています。また、令和 6 年能登半島地震において上下水道施設が甚大な被害を受けたため、災害に強く持続可能な上下水道システムの構築に向けた新たな計画の策定が急務となっており、現存の下水道総合地震対策計画の見直しに加えて、上下水道の総合的な地震対策を進めています。

人の役に立つことができる、やりがいのある職場

市役所は市民の一番身近な行政窓口です。特に土木職は、市民の生活に身近な環境をより良く形作るものであり、とてもやりがいのある仕事です。入庁後は多岐に渡る業務に携わりますが、幅広い知識を習得するだけでなく、専門性を深めることも可能です。より良い和歌山市を目指して一緒に働きませんか。



川永保育所 副主任

(令和 2 年採用・保育士)

一人一人の主体性を大切に

5 歳児クラスを担当しています。子どもたちと一緒に遊び、子どもたちが発見したことや不思議に思ったことに共感しながら見守っています。頑張ったことなど、一人一人の姿をしっかりと認めていき、子どもたちの「やってみたい」「楽しい」という主体性を大切に保育しています。また、保護者の方と密に情報を共有し、成長を喜び合いながら、共に育ちを見守ります。

自分自身も成長できる素敵な仕事！

保育士の仕事は、子どもの命を預かるという責任のある大変な仕事ですが、その分たくさんのやりがいもあります。子どもたちのかかわりや日々の保育に悩むこともあります。困ったときには経験豊富な先輩方がいつも親身になって相談に乗ってくれます。また、公立保育所は異動があるので、経験豊富な多くの先生と出会うことで自分自身も成長できる素敵な仕事です。一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。

子育て支援課 主任

(平成 28 年採用・事務職)

独身者の出会いをサポート

子育て支援課では、「子育て環境日本一」を目指し、出会い・結婚から子育てにつながる社会づくりの実現のため、出会いから子育てまでの支援を一体的に行っています。その出会いの事業として、お見合い応援プロジェクトを実施しています。具体的には、地域の方々に協力していただき、お見合い型の出会いの場を提供することや、婚活イベントを年 2 回実施することで、独身者の方の出会いのサポートをしています。

素晴らしい仲間たちとともに

和歌山市役所には、困ったときに助け合える素敵な上司や同僚がたくさんいます。私自身も周りの人にいつも支えていただき、困った時や辛い時を乗り越えてきました。また、異動すれば全く異なる仕事を経験できるので、様々な知識が身につきます。それらの知識や経験を生かし、皆さんと共に「チーム和歌山市」としてより良い未来を創造できる日を楽しみにしています。



中保健センター 技術主任

(平成 28 年採用・保健師)

住民の人生に関わる仕事

関わる対象は、乳幼児から高齢者、健康な方から病気や障害を抱える方まで様々です。保健センターでは主に母子保健を担当しており、妊娠・出産・子育て期をより健やかに安心して過ごせるよう支援しています。具体的には、乳幼児健診や家庭訪問、健康相談や育児相談、育児サークルの開催や地域に出向いての健康教育などを行っています。家庭状況や取り巻く環境は人それぞれ異なるため、一人一人に寄り添いながら支援しています。

仕事と育児の両立がしやすい職場

私は令和 6 年に育児休業から復帰し、現在は育児部分休業を取得し働いています。子どもが病気の際は看護休暇を取得できるなど、仕事と育児を両立しやすい制度も整っています。育児休業でブランクがあったので復帰の際には不安もありましたが、同僚や上司に気軽に相談でき、互いに協力しながら仕事ができています。保健師として一緒に成長していきましょう。



北消防署 消防主事

(令和 3 年採用・消防職)

自分のためが人のためになる

私は、火災現場にはポンプ車又は梯子車で出動する消防隊、水難現場や交通事故現場には救助工作車で出動する救助隊の両方の仕事を兼ねた兼務隊として勤務しています。災害現場で助けを求めている人を救う場面において、自分自身が後悔しないため、そして何よりも助けを求めている人の家族・友人が悲しい思いをしないために日々訓練しています。

働く姿をイメージし、和歌山市消防職に

消防士を目指す中でどこの自治体の消防士になろうかと考えたとき、地元と和歌山市で悩みました。実際に和歌山市消防局で勤務していた学生時代の先輩から職場環境や勤務内容を聞き、働くイメージができたため、和歌山市を選びました。消防士を目指す仲間を見つけることでライバル意識が生まれ、つらい試験勉強も乗り越えることができます。和歌山市と市民を守るため、共に働きましょう。



市長事務局		市長事務局以外・行政委員会事務局		
市長公室	市の重要事項の総合調整、企画、統計、移住定住、シティプロモーション、秘書、広報、広聴など	産業交流局	企業立地、雇用、労働福祉、商業、工業、国際交流、観光、和歌山城、文化、スポーツ、農業、林業、水産業、中央卸売市場など	
総務局	文書、法規、情報公開、個人情報保護、職員の人事・給与・福利厚生・研修、行政情報化、組織・事務の管理、行財政改革など	都市建設局	工事の検査、用地、地籍調査、道路、河川、港湾、住宅、都市計画、交通政策、都市整備、都市再生、公園、緑地、開発指導、建築指導など	
危機管理局	防災、危機管理、地域安全、交通安全など	出納室	現金・物品の出納、支出の審査、決算の調製など	
財政局	財政、財産、市税など		議会事務局	市議会運営上の事務・調査など
市民環境局	消費生活、戸籍、住民基本台帳、自治振興・市民活動の推進、男女共生、人権、環境保全、循環型社会づくり、廃棄物の処理、清掃など		企業局	上水道・工業用水道・下水道の経営・営業、施設の建設・管理など
健康局	国民年金、国民健康保険、介護保険、保健衛生、保健所など		消防局	火災予防対策、消火・救急・救助活動、危険物の検査・規制など
福祉局	福祉事務所、社会福祉、子育て支援など		教育委員会事務局	学校教育施設の整備・維持補修、学校教育、給食の管理、社会教育・生涯教育の推進、青少年の健全育成など
			監査事務局	財務・行政事務の監査など
			選挙管理委員会事務局	選挙の執行・管理・啓発など
			人事委員会事務局	職員の採用、給与の調査・研究など
			農業委員会事務局	農業の振興、農地等の利用関係の調整など
			固定資産評価審査委員会事務局	土地・家屋・償却資産の価格に関する審査など

主な職種紹介

※募集の有無、採用予定人員等は、必ず各試験の受験案内で確認してください。

事務職	特定の部門や分野に限らず、幅広く様々な業務に従事します。戸籍・住民登録、健康保険、年金、税務、福祉等市民生活に密着した仕事から、市政の総合企画、環境保全、産業振興、社会基盤の整備、教育委員会、公営企業等での活躍が期待されます。また、庶務、予算、経理、人事等の内部的な仕事により、行政全般の円滑な運営を支えています。
主な配属先	市長事務部局の各課や市内各種施設、企業局、各行政委員会事務局など
保健師	保健・医療サービス等の総合調整、乳幼児・高齢者等に対する健康指導、健康相談等の職種に応じた専門行政事務に従事します。
主な配属先	健康局、福祉局など
保育士	保育所等で、乳児・幼児の保育、育児についての相談・指導等の業務に従事します。
主な配属先	福祉局、保育所、認定こども園など
消防職	消火・救急・救助活動、火災予防及び防火指導、災害の発生を予防する業務に従事します。
主な配属先	消防局、消防署など

化学職	環境衛生に関する試験研究、検査、調査、指導等の職種に応じた専門行政事務に従事します。
主な配属先	市民環境局、健康局、企業局など
建築職	市有建築物の設計、監督業務、建築指導等の職種に応じた専門行政事務に従事します。
主な配属先	都市建設局、教育委員会事務局など
土木職	道路、河川、都市計画等の事業の調査、設計、監督業務等の職種に応じた専門行政事務に従事します。
主な配属先	産業交流局、都市建設局、企業局など
電気職	電気設備工事の設計、監督業務、保守管理等の職種に応じた専門行政事務に従事します。
主な配属先	市民環境局、都市建設局、企業局、教育委員会事務局など
機械職	機械設備工事の設計、監督業務、保守管理等の職種に応じた専門行政事務に従事します。
主な配属先	市民環境局、都市建設局、企業局、教育委員会事務局など

職員の給与・勤務条件など

給料・手当

●初任給（給料）

原則として下の表のとおりです。なお、学歴及び職歴（上限5年）に応じて一定の額の加算があります。

初任給（令和7年3月1日現在） ※地域手当含む。

区 分	初 任 給
行政職Ⅰ種 学芸員	約 233,200 円
行政職Ⅲ種 障害者を対象とした行政職事務職	約 199,200 円
資格免許職Ⅰ種	約 240,700 円
資格免許職Ⅱ種	約 225,400 円
消防職Ⅰ種	約 266,900 円
消防職Ⅱ種	約 224,200 円
技能労務職	約 196,800 円

●昇給・手当

原則として年1回昇給します。

手当については、期末・勤勉手当（ボーナス）が年2回（6月・12月）あり、そのほかにも扶養・通勤・住居・時間外勤務手当等が、要件に応じて支給されます。

勤務条件（勤務時間・休暇等）

●勤務時間

週 38 時間 45 分

原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分まで（週休2日制）。

※ただし、職種・勤務場所によって異なります。

●年次有給休暇

原則として1年度につき20日

※採用された年度は採用月によって日数が異なります。

※未使用日数は翌年度に20日まで繰り越すことができます。

●その他の休暇

夏季休暇、結婚休暇、病気休暇、看護休暇、介護休暇等。

※一定の要件を満たした場合に取得できます。

●被服貸与

従事する業務により、作業服等を貸与します。

●災害補償

公務上又は通勤途上の災害（負傷・疾病・障害・死亡）については、地方公務員災害補償法による補償の対象となります。

●主な子育て支援制度

制度	対象		内容
	男性	女性	
産前・産後休暇		●	原則産前8週間・産後8週間
出産補助休暇 育児参加休暇	●		職員の妻が出産する場合 出産補助3日、育児参加5日
保育休暇	●	●	1歳未満の子の養育 1日2回（各30分以内）
育児休業	●	●	子が3歳に達する日まで
育児部分休業	●	●	小学校就学前までの子の養育 1日を通じて2時間まで
育児短時間勤務	●	●	小学校就学前までの子の養育 勤務時間の短縮
看護休暇	●	●	家族を看護する場合 対象者1人6日、2人以上10日

※育児休業期間中は無給ですが、共済組合の手当金、互助会の給付金が支給されます。

※育児部分休業・育児短時間勤務の勤務していない部分は無給です。

福利厚生

●共済・互助制度

療養費・退職後の年金・育児休業手当金等の給付、住宅・結婚・医療・出産等のための貸付事業等、職員やその家族の福利厚生等の増進を目的とした各種給付及び事業があります。

●健康管理

定期健康診断、人間ドック助成、ガン検診助成等、職員が心身ともに健康に働けるよう、健康保持増進が図られています。

人材育成

新規採用職員の育成として、新規採用職員研修、地域活動研修、新任主事研修、メンター制度（※）等を実施。他にも、様々な職員としての能力向上等を図るための職場外研修を実施しています。

※メンター制度とは、新規採用職員をサポートする制度です。

指導担当者となる職員が、新規採用職員の実務指導にあたり、日々の不安など何でも気軽に相談できる体制を整えています。

よくある質問

●募集する職種や受験資格はいつ頃発表されますか？

毎年4月下旬・7月上旬に公表する「受験案内」で、採用試験の内容（募集職種、採用予定人数、受験資格、試験種目等）を公表します。

受験案内は、その配布開始日に市ホームページにも掲載します。

※受験案内配布開始日などのスケジュールは、5ページをご覧ください。

●行政職Ⅰ種事務職の【1型】と【2型】の違いは？

試験の種目などが異なります。【1型】は幅広い分野での知識を問う教養試験や専門試験を実施します。【2型】は民間企業の入社試験で実施されることの多い基礎能力検査を実施します。

なお、どちらも採用後は同じ事務職として従事します。

●採用試験では、出身地、転職、出身校（学科）、新卒・既卒の別、性別や年齢等による受験の有利、不利はありますか？

採用試験は地方公務員法の平等取扱の原則に基づき実施していますので、市内・市外出身の別、男女の別や年齢等によって有利、不利になることはありません。受験資格が満たされていれば、全ての方に平等です。

●採用試験に最終合格すれば採用されますか？

本人からの辞退や必要な資格・免許が取得できなかった場合、受験申込書などで虚偽の内容の記載があった場合、公務員としての適性を欠く行為があった場合などが無い限り、採用されます。

●新規採用職員研修について教えてください。

和歌山市に採用されると、新規採用職員研修をその日以降に受講することになり、各職場に配属される前に10日間程度、職員としての心構えと仕事の基礎を習得します。

消防職として採用された人は、まず6か月間、消防学校（全寮制）に入校します。研修内容は、一般教養から消防の実務訓練まで幅広く行われます。

●配属先はどのように決まりますか？

新規採用職員の配属先は、本人の職種（試験区分）・適性・希望等を考慮して決定され、入庁後は、3～5年くらいのサイクルで職場を異動します。

また、人事異動が行われるにあたり、毎年、異動希望や希望する部署などについて、申告する機会が設けられています（ただし、希望どおりに配属されるとは限りません）。

●中央省庁等へ派遣されることもあるのですか？

住民のニーズに合った特色ある自治体づくりの実現を目指し、行政の課題に柔軟かつ的確に対応できる人材を育成するため、派遣を希望する職員を募集の上、国等へ職員の派遣を行っています。

令和7年度（2025年度）和歌山市職員採用試験の実施予定

	受験案内等の 配布開始日	受験申込期限	第1次試験日	第1次試験 合格発表	第2次試験日 (第3次試験日)	最終合格 発表日
第1回 (前期日程) 主として大学卒業 程度の内容の試験 (主としてⅠ種試験)	4月下旬	5月下旬	6月15日	7月上旬	7月中旬～ 8月下旬	9月上旬
第2回 (後期日程) 主として高校卒業 程度の内容の試験 (主としてⅢ種試験) 及び資格免許職の試験	7月上旬	8月上旬	9月21日	10月上旬	10月中旬～ 11月中旬	11月下旬

- 令和8年(2026年)4月1日採用予定。
- 都合により、上記以外の日程で行われる場合があります。
- 試験区分や採用予定人員、受験資格などの詳細は、受験案内で確認してください。

令和6年度（2024年度）和歌山市職員採用試験の主な実施状況

試験区分		第1次 試験 受験者	最終 合格者	第1次試験種目・配点					第2次試験種目・配点					第3次試験種目・配点			
				教養 試験	基礎 能力 検査	専門 試験	体力 試験	業務 適性 検査	第1次 試験 結果	論文 試験	口述 試験	適性 検査	体力 測定	第2次 試験 結果	論文 試験	口述 試験	適性 検査
行政職Ⅰ種	事務職【1型】	43	13	100		100			50	30	120	○					
	事務職【2型】	213	36		100				50		150	○		50	30	120	○
	情報職	4	1		100				50	30	120	○					
	化学職	3	1		100	100			50		150	○					
	建築職	5	2		100	100			50		150	○					
	土木職	13	8		100	100			50		150	○					
	電気職	2	0		100	100			50		150	○					
	機械職	3	1		100	100			50		150	○					
	事務職【UIJターン型】	4	0		100				50		150	○		50	30	120	○
行政職Ⅲ種	事務職	35	2	100					50	30	120	○					
資格免許職Ⅰ種	社会福祉士	3	0	100					50	30	120	○					
	臨床心理士	4	1	100					50	30	120	○					
	保健師	10	2	100		100			50	30	120	○					
資格免許職Ⅱ種	保育士	22	4	100		100			50	30	120	○					
学芸員【日本近代史】		6	1	100					50	30	120	○					
消防職Ⅰ種		34	9	100			50		50	30	120	○					
消防職Ⅲ種		40	5	100			50		50	30	120	○					
障害者を対象とした行政職事務職		21	2	100					50	30	120						
技能労務職	環境整備員	28	2					100	50	30	120	○	○				
	保育調理業務員	2	1					100	50	30	120	○	○				
	学校給食調理員	6	4					100	50	30	120	○	○				

- 令和6年度(2024年度)の実施状況(令和7年3月1日現在)であり、令和7年度(2025年度)の試験が同じ内容で実施されるとは限りません。
試験区分、試験種目及び配点は、必ず受験案内で確認してください。
- 上記表は、令和6年度中に令和7年4月1日付け採用予定として実施された第1回・第2回採用試験の実績を記載しています。
- 表の見方 配点欄の数字はその種目の配点を表しています。○印が付された種目は、口述試験や合否判定の資料として使用します。

採用試験に関する問合せ先

和歌山市人事委員会事務局

TEL 073-435-1371
メール jinji-c@city.wakayama.lg.jp
住所 和歌山市七番丁17 和歌山朝日ビル2階

※土・日曜日及び休日を除く、午前8時
30分から午後5時15分まで。

※採用試験に関する情報等は和歌山市
ホームページ、市報わかやま（市広報
紙）、和歌山市人事委員会公式X（旧ツ
イッター）でお知らせします。

職員採用ホームページ

人事委員会公式X

