

人権啓発DVD一覧表

ハラスメント

| No | タイトル | 時間 | 主なテーマ | 製作年 |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|-------|
| Pオ-110-DVD | お互いを活かし合うための人権シリーズ② ハラスメント・しない、させないための双方向コミュニケーション | 26分 | ハラスメント | 2019年 |
| | いま、企業にとってハラスメントを防止することはとても大きな課題になっています。ハラスメントが発生すると、職場の環境が極端に悪化し、社員のモチベーションが下がるだけでなく、企業への社会からの信頼も大きく低下してしまいます。人は、一人一人感じ方や考え方が違います。ハラスメントを防止するためには、双方向のコミュニケーションが大切です。ハラスメントをしないためには、相手の立場を尊重した上で自分の意思を伝えることが大切ですが、ハラスメントをさせないコミュニケーションの可能性もこの作品では描いています。 | | | |
| Pキ-090-DVD | 気づいて一歩ふみだすための人権シリーズ③ コール&レスポンス | 24分 | ハラスメント | 2017年 |
| | コール&レスポンスとは、ジャズのセッションでプレーヤー同士が呼応しあうこと、また、コンサート会場で、プレーヤーと観客が呼応することを言います。ハラスメントを防ぐことは人権尊重の上で重要な課題です。しかし相手の心を知ることはできません。ハラスメントを防ぐためには、十分なコミュニケーションをとると同時に、相手が言いにくい立場にいる場合は、相手の心を十分に押し量り、思いを聞いてみるのが大切です。また、ハラスメントを受けていると感じたら、たとえ小さくとも声をあげ、それを相手に伝えることも大切です。 | | | |
| Pキ-100-DVD | 企業と人権 職場からつくる人権尊重社会 | 40分 | ハラスメント | 2017年 |
| | 近年、長時間労働による過労死、セクハラやパワハラなどのハラスメント、さらには様々な差別に関わる問題などが社会の注目を集めています。こうした「人権問題」への対応は、時として企業価値に大きく関わります。そのため、人権尊重の考え方を積極的に企業方に取り入れたり、職場内で人権に関する研修を行う企業も増えてきています。このDVDは、企業向けに実施する研修会等で活用しやすいように、ドラマや取材、解説も交えて構成しています。 | | | |
| Pキ-101-DVD | 企業と人権 職場からつくる人権尊重社会 | 40分 | ハラスメント | 2017年 |
| | 近年、長時間労働による過労死、セクハラやパワハラなどのハラスメント、さらには様々な差別に関わる問題などが社会の注目を集めています。こうした「人権問題」への対応は、時として企業価値に大きく関わります。そのため、人権尊重の考え方を積極的に企業方に取り入れたり、職場内で人権に関する研修を行う企業も増えてきています。このDVDは、企業向けに実施する研修会等で活用しやすいように、ドラマや取材、解説も交えて構成しています。 | | | |
| Pキ-120-DVD | 気づいて一歩ふみだすための人権シリーズ⑥ わからないから、確かめ合うコミュニケーション | 29分 | ハラスメント | 2018年 |
| | ハラスメントや差別的取扱いなど、多くの日本企業が直面する可能性が高いテーマを中心に取り上げ、それらに共通する解決策として、「コミュニケーション」を提示しています。誰もが暮らしやすい社会を目指して、一歩ふみだしましょう。 | | | |

人権啓発DVD一覧表

ハラスメント

| No | タイトル | 時間 | 主なテーマ | 製作年 |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------|-------|
| Pシ-240-DVD | 女性の人権シリーズ 職場いじめは許さない！ー職場のモラル・ハラスメントー | 19分 | モラル・ハラスメント | 2010年 |
| | 交際を迫りながら、断られた途端に始まる、職場いじめ、いびり。職場でプライベートな事情を打ち明けられず、追い込まれた女性社員は・・・。 | | | |
| Pシ-270-DVD | 人権を考えるシリーズ 暮らしの中の人権問題 会社編 | 20分 | ハラスメント | 2010年 |
| | このビデオでは「セクシャルハラスメント」「パワーハラスメント」により人権侵害のシーンをドキュメンタリー形式のドラマで見せながら対立する両者の意見を通し、視聴者に考えることを促してゆきます。 | | | |
| Pシ-300-DVD | 職場の日常から考える パワーハラスメント | 28分 | ハラスメント（パワハラ） | 2012年 |
| | ある会社で起こる様々な出来事を1本のドラマで描き、多様化する「職場のパワーハラスメント」の問題に切り込んだ作品です。本ドラマでは、暴力や暴言といった従来型のパワハラはとりあげていません。むしろパワハラなのかそうでないのか、線引きが難しい事例を中心に描いています。より働きやすい職場をつくるために、働く人がそれぞれの立場から「職場のパワーハラスメント」をなくすためにどうすればいいのか、学んでいただける内容です。 | | | |
| Pシ-310-DVD | 自尊尊重のコミュニケーションと職場の人権 | 23分 | ハラスメント | 2013年 |
| | 働きやすい職場環境をつくるには、社員それぞれがお互いの立場を理解し尊重しあい、適切にコミュニケーションをとっていくことが大切です。この教材は、職場の身近なコミュニケーション不全がハラスメントの問題につながっていくことをドラマ形式でわかりやすく伝え、どうすれば健全な職場環境を育てることができるか皆で考えていくための教材です。 | | | |
| Pセ-100-DVD | セクハラを生まない職場コミュニケーション対策 ①コミュニケーションに潜むセクハラ の危険～意識のギャップと日頃の言動～ | 25分 | ハラスメント（セクハラ） | 2014年 |
| | 2007年の男女雇用機会均等法の改正により、事業主の責任が強化されたセクハラ対策。しかし、依然として職場では多くのトラブルが起きています。セクハラは、男女の意識差などからくるコミュニケーション・ギャップに起因して起こるのが多く、中には相手に良かれと思った言動が加害行為と認められたケースもあります。そこでこの教材では、裁判等で使用されている5つの判断基準をベースに職場で起こりがちな“グレー”な事例を取り上げ、セクハラにならないコミュニケーションのあり方を考えます。 | | | |

人権啓発DVD一覧表

ハラスメント

| No | タイトル | 時間 | 主なテーマ | 製作年 |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------|-------|
| Pセ-110-DVD | セクハラを生まない職場コミュニケーション対策 ②事例で考える職場のコミュニケーションとセクハラ～あなたの理解で大丈夫?～ | 27分 | ハラスメント(セクハラ) | 2014年 |
| | 2007年の男女雇用機会均等法の改正により、事業主の責任が強化されたセクハラ対策。しかし、依然として職場では多くのトラブルが起きています。セクハラは、男女の意識差などからくるコミュニケーション・ギャップに起因して起こるのもが多く、中には相手に良かったと思った言動が加害行為と認められたケースもあります。そこでこの教材では、裁判等で使用されている6つの判断基準をベースに職場で起こりがちな“グレー”な事例を取り上げ、セクハラにならないコミュニケーションのあり方を考えます。 | | | |
| Pハ-120-DVD | ハラスメントを生まないコミュニケーショングレーゾーン事例から考える | 25分 | ハラスメント | 2018年 |
| | 一見、コミュニケーションが良好に見える職場にも、ハラスメントの落とし穴はひそんでいます。もしかしたら、普段の何気ない言動が、知らぬ間にハラスメントになっているのかもしれない。ハラスメントを生まないために、どのようなことを意識すれば良いのでしょうか。様々な事例をもとに、それぞれの立場の考え方や、気づきのポイントを示し、職場でのコミュニケーションのあり方を考えていきます | | | |
| Pヒ-140-DVD | 日頃の言動から考える職場のハラスメント | 29分 | ハラスメント | 2021年 |
| | 職場において、日頃の何気ない言動がハラスメントにつながる場合があります。誰もがハラスメントの被害者にも加害者にもなり得るのです。ハラスメントを防ぐためには、どのようなことを意識すれば良いのでしょうか。 職場で起こりがちなハラスメントやそのグレーゾーンについて、様々な事例をもとに考え方のポイントを解説し、ハラスメントが起こりにくい職場環境作りについて自分事として考えることができる教材です。 | | | |