

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

○管理的地位（課長相当職以上）にある女性職員の割合（目標値：15%以上）

年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度目標
割合	15.1%	14.4%	15%以上

○男性職員の育児休業取得率（目標値：13%以上）

年度	令和4年度	令和5年度	令和7年度目標
取得率	28.6%	42.2%	13%以上

○職員の年次有給休暇の平均使用日数（目標値：13日）

年度	令和4年度	令和5年度	令和7年度目標
取得率	12.4日	13.3日	13日

○時間外45時間超えの職員延べ人数（目標値：1,060人）

年度	令和4年度	令和5年度	令和7年度目標
取得率	1,471人	1,375人	1,060人

公表日：令和6年7月