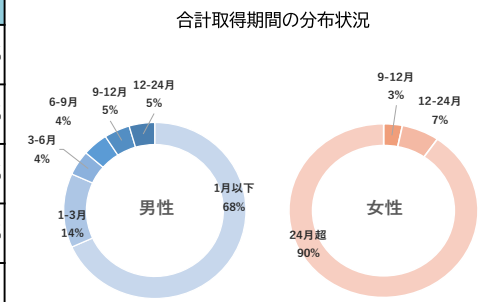


◆女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和3年度の状況 (令和4年9月公表)

女性職員の採用割合		採用試験の受験者の女性割合		職員の女性割合		離職率の男女差			約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育休取得率及び取得期間の分布状況			
											職種	男性	女性	
一般事務職	53.8%	一般事務職	40.8%	一般事務職	32.5%	年齢階層	男性	女性	男性	女性	一般事務職	63.6%	100.0%	
土木技術職	-	土木技術職	43.1%	土木技術職	22.3%		24歳以下	-	-	90.7%	85.5%	土木技術職	66.7%	100.0%
保健師・看護師	100.0%	保健師・看護師	71.4%	保健師・看護師	95.9%		25～29歳	-	10.0%			保健師・看護師	50.0%	100.0%
保育士	100.0%	保育士	96.6%	保育士	92.7%		30～34歳	1.7%	2.8%			保育士	50.0%	100.0%
労務職	60.0%	労務職	8.9%	労務職	11.8%		35～39歳	0.7%	1.7%			労務職	-	-
							40～44歳	-	1.9%					
						45～49歳	0.9%	1.7%						
						50～54歳	0.4%	1.1%						
						55～59歳	2.9%	4.6%						



男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況		本庁及び出先機関に勤務する職員の1月当たりの平均超過勤務の状況		年休取得日数	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合				中途採用の男女別実績	
						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性
配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率	両休暇で5日以上以上の取得率	本庁	出先機関	11.2日	10.0%	21.2%	26.9%	10.6%	8.8%	7人	3人
93.3%	65.2%	15.5時間	14.5時間								