

◆女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年度の状況 (令和6年7月公表)

女性職員の採用割合		職員の女性割合		離職率の男女差			約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育休取得率及び取得期間の分布状況		
職種	割合	職種	割合	年齢階層	男性	女性	男性	女性	職種	男性	女性
一般事務職	37.1%	一般事務職	32.6%	24歳以下	-	-	89.4%	78.3%	一般事務職	52.2%	100.0%
土木技術職	23.1%	土木技術職	23.4%	25～29歳	3.9%	2.6%			土木技術職	25.0%	100.0%
保健師・看護師	100.0%	保健師・看護師	95.7%	30～34歳	2.4%	0.8%			保健師・看護師	-	100.0%
				35～39歳	1.0%	2.5%					
保育士	100.0%	保育士	93.3%	40～44歳	-	1.7%			保育士	-	100.0%
				45～49歳	0.6%	-					
労務職	50.0%	労務職	12.5%	50～54歳	0.3%	2.4%	労務職	-	100.0%		
				55～59歳	2.5%	1.2%					

合計取得期間の分布状況

男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況		本庁及び出先機関に勤務する職員の1月当たりの平均超過勤務の状況		年休取得日数	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合				中途採用の男女別実績	
配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率	両休暇で5日以上取得率	本庁	出先機関			本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性
87.5%	59.4%	15.4時間	10.3時間	13.3日	14.4%	22.2%	23.7%	16.9%	8.9%	0人	0人